



**МЈЕСЕЧНИ ИЗВЈЕШТАЈ  
О ЗАПОСЛЕНИМА И ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ  
У СЕПТЕМБРУ 2011. ГОДИНЕ**

1 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 2 |

шифра активности

Мјесечни извјештај о запосленима и платама запослених на образцу РАД-1 подносе пословни субјекти и њихове јединице у саставу, у свим облицима својине, по организационо-територијалном принципу, на нивоу општине. Уколико пословни субјект има јединице у саставу које се баве дјелатношћу другачијом у односу на дјелатност матичне организације или се налазе ван општине сједишта субјекта, потребно је за те јединице доставити посебне извјештаје.

**1. ПОДАЦИ О ЈЕДИНИЦИ ЗА КОЈУ СЕ ПОДНОСИ ИЗВЈЕШТАЈ  
(ПРЕДУЗЕЋЕ, ОРГАНИЗАЦИЈА, ЈЕДИНИЦА У САСТАВУ)**

а) Назив (фирма) \_\_\_\_\_

(територијално издвојена јединица уписује фирму- назив у чијем је саставу и свој назив)

б) Матични број јединственог регистра \_\_\_\_\_

Редни број јединице у саставу \_\_\_\_\_

в) Општина \_\_\_\_\_ Мјесто \_\_\_\_\_

Улица и кућни број \_\_\_\_\_ Тел. \_\_\_\_\_

**2. ДЈЕЛАТНОСТ <sup>1</sup>** \_\_\_\_\_

ПОПУЊАВА СТАТИСТИКА																													
<table border="1" style="margin-left: auto;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> </tr> <tr> <td colspan="10" style="text-align: center;">Редни број из адресара</td> </tr> </table>																				Редни број из адресара									
Редни број из адресара																													
<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> </tr> </table>																													
<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> </tr> </table>																													
<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> </tr> </table>																													
<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> </tr> </table>																													

**Таб. 1. ПЛАТЕ ЗАПОСЛЕНИХ ИСПЛАЋЕНЕ У СЕПТЕМБРУ 2011. ГОДИНЕ**

1.	Бруто плате, у КМ		
2.	Порези и доприноси, у КМ		
3.	Исплаћене нето плате (1 - 2), у КМ		
Број запослених на које се односе исплате			
Број плаћених часова од стране послодавца на које се односи укупна исплата			
Од укупног броја плаћених часова од стране послодавца	прековремени часови		
	плаћени неизвршени часови рада	часови годишњег одмора	
		часови боловања који иду на терет послодавца	
		државни празници и нерадни дани утврђени законом	
	остали плаћени неизвршени часови рада <sup>2</sup>		
Датум извршене исплате			

Просјечна бруто плата
У КМ

<sup>1)</sup> Уредба о класификацији дјелатности Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“ број 119/10)

<sup>2)</sup> Остали плаћени а неизвршени часови обухватају: плаћено одсуство у складу са Законом о раду (склапање брака, рођење дјетета, тежа болест или смрт члана уже породице, итд.)

Нето плата обухвата:

- Исплаћену нето плату у мјесецу, за рад с пуним, с краћим од пуног и дужим од пуног радног времена (прековремени рад), заостале исплате нето плата за раније мјесеце извршене у току извјештајног мјесеца, исплате по периодичном и годишњем обрачуну и по основу распореда добити, без обзира на који се период односе;
- Накнаде нето плате за неизвршене часове рада: годишњи одмор, плаћени допуст, државне празнике и нерадне дане утврђене законом, боловање које иде на терет послодавца, одсуство за стручно образовање, застоје у раду без кривице запослених.

Нето плата не обухвата остала лична примања (топли оброк, превоз, регрес, огрев, зимница, солидарна помоћ, једнократна новчана помоћ и сл.), која је потребно исказати у табели 2. У нето плату се такође не укључују ни накнаде за боловања која не иду на терет послодавца.

Број плаћених часова односи се на укупан број часова за које је исплаћена нето плата исказана у таб.1. под редним бр.3. Уколико је било исплата плата за више мјесеци и часови се исказују збирно за исти период као и број запослених на које се односи укупна исплата. Уколико пословни субјект није имао исплату плате у извјештајном мјесецу не треба исказивати ни часове рада.

**Таб.2. ОСТАЛА НОВЧАНА ПРИМАЊА У СЕПТЕМБРУ 2011. ГОДИНЕ**

1.	Укупан нето износ исплаћен за топли оброк, у КМ	
2.	Број запослених на које се односи укупна исплата за топли оброк	
3.	Укупан износ исплаћен за превоз, у КМ	
4.	Број запослених на које се односи укупна исплата за превоз	
5.	Непоменута остала новчана примања (регрес, огрев, зимница, солидарна помоћ итд.), у КМ	
6.	Број запослених на које се односи исплата непоменутих осталих примања	

**Таб. 3. ЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА ПОДАЦИМА КАДРОВСКЕ ЕВИДЕНЦИЈЕ, СТАЊЕ 30.СЕПТЕМБАР 2011. ГОДИНЕ**

		Укупно	Жене
1.	Број запослених на крају претходног извјештајног мјесеца (укључив и приправнике)		
2.	Дошло у току извјештајног мјесеца (укључив и приправнике)		
3.	Отишло у току извјештајног мјесеца (укључив и приправнике)		
4.	Број запослених на крају извјештајног мјесеца (укључив и приправнике) <sup>2)</sup> (укупно=1+2-3)		
5.	Од укупног броја запослених: број приправника који су дошли у извјештајном мјесецу		

<sup>2)</sup> Приказују се запослени и приправници који су засновали радни однос на неодређено или одређено вријеме, без обзира да ли раде пуно или краће од пуног радног времена. Не приказују се лица која раде на основу уговора о дјелу, уговора о повременим и привременим пословима, уговора о ауторским правима, уговора склопљеног с омладинским и студентским сервисима.

**Таб. 4. ЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА ВИСИНИ НЕТО ПЛАТЕ У СЕПТЕМБРУ 2011. ГОДИНЕ**

1.	УКУПНО ( 2+3+17)	
2.	Запослени са мање од 160 плаћених часова рада	
3.	Запослени са 160 до 200 плаћених часова рада	Свега (4 до 16)
4.		До 250 КМ
5.		251 до 350 КМ
6.		351 до 500 КМ
7.		501 до 650 КМ
8.		651 до 800 КМ
9.		801 до 950 КМ
10.		951 до 1100 КМ
11.		1101 до 1400 КМ
12.		1401 до 1700 КМ
13.		1701 до 2000 КМ
14.		2001 до 2500 КМ
15.		2501 до 3000 КМ
16.		Преко 3000 КМ
17.	Запослени са преко 200 плаћених часова рада	

Податак о укупном броју запослених који се даје у овој табели мора бити једнак укупном броју запослених који су учествовали у исплати нето плата у септембру 2011. године. У овој табели се исказују подаци о броју запослених према оствареном фонду радног времена:

Ред 2. мање од 160 плаћених часова рада;  
Ред 3. 160 до 200 плаћених часова рада;  
Ред 17. преко 200 плаћених часова рада.  
У редовима 4 до 16 распоређује се број запослених који су имали 160 до 200 плаћених часова рада према њиховим нето платама. У часове рада укључују се и часови рада на раду дужем од пуног радног времена као и неизвршени, а плаћени часови рада. Запослени који због посебних услова рада, раде краће радно вријеме, посматрају се као да раде пуни фонд часова рада и распоређују се у редовима 4 до 16.

**Таб. 5. ЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА ВРСТИ РАДНОГ ВРЕМЕНА, СТАЊЕ 30.СЕПТЕМБАР 2011. ГОДИНЕ**

	Укупно	Жене
1.	Пуно радно вријеме	
2.	Непуно радно вријеме	
3.	Скраћено радно вријеме	
4.	Укупно	

Ако законом, колективним уговором или уговором о раду није одређено радно вријеме сматра се да пуно радно вријеме износи 40 часова седмично. Непуно радно вријеме уговара се када је обим послова такав да не захтијева пуно радно вријеме. Скраћено радно вријеме се односи на послове на којима, уз примјену мјера заштите на раду, није могуће заштитити запосленог од штетних утицаја, као и рад у скраћеном радном времену због њега дјетета, болести и сл.

**Таб.6. ЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА ВРСТИ РАДНОГ ОДНОСА, СТАЊЕ 30. СЕПТЕМБАР 2011. ГОДИНЕ**

		Укупно	Жене
1.	Неодређено вријеме		
2.	Одређено вријеме		
3.	Укупно		

**Таб. 7. ЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНОГ ОБРАЗОВАЊА, СТАЊЕ 30. СЕПТЕМБАР 2011. ГОДИНЕ**

		Укупно	Жене
1.	УКУПНО (2 до 11)		
2.	Доктори наука		
3.	Магистри		
4.	Висока стручна спрема		
5.	Виша стручна спрема		
6.	Средња стручна спрема		
7.	Нижа стручна спрема		
8.	Висококвалификован		
9.	Квалификован		
10.	Полуквалификован		
11.	Неквалификован		

Подаци о запосленима према степену стручног образовања дају се на основу евиденције о запосленима и морају бити једнаки броју запослених на крају извјештајног мјесеца таб. 3. ред 4.

У табели 7. запослени се приказују према степену стручног образовања које су стекли завршавањем одређене школе, полагањем стручног испита, а не према степену стручне спреме предвиђене за послове и задатке које обављају.

**Таб. 8. ЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА СТАРОСТИ И ПОЛУ, СТАЊЕ 30. СЕПТЕМБАР 2011. ГОДИНЕ**

		Укупно	Жене
1.	УКУПНО		
2.	До 18 година		
3.	Од 19 до 24 године		
4.	Од 25 до 29 година		
5.	Од 30 до 34 године		
6.	Од 35 до 39 година		
7.	Од 40 до 44 године		
8.	Од 45 до 49 година		
9.	Од 50 до 54 године		
10.	Од 55 до 59 година		
11.	Од 60 до 64 године		
12.	65 година и више		

**Таб 9. ЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА РАДУ У СМЈЕНАМА, СТАЊЕ 30. СЕПТЕМБАР 2011. ГОДИНЕ**

	Укупно	Жене
1. УКУПНО (2 до 5)		
2. У једној смјени		
3. У двије смјене		
4. У три и више смјена		
5. У турнусима		

Под термином "рад у једној смјени" подразумијева се радно мјесто које је током 24 часа запосједнуто од стране једног радника само једном (најчешће седам до осам часова), без обзира у које доба дана обавља рад на том радном мјесту или без обзира да ли се рад на том радном мјесту извршава једнократно или двократно. Под термином "рад у двије смјене" подразумијева се радно мјесто које је током 24 часа запосједнуто од стране два радника који се смјењују. Сваки од њих ради седам до осам часова.

Под термином "рад у три и више смјена" подразумијева се мјесто које је током 24 часа запосједнуто од стране три или четири радника.

Под термином "рад у турнусима" сматра се рад од 12 или од 24 часа (или неко друго временско трајање) послје које сlijеди 24-часовни (или дужи) одмор.

**Таб.10. ИСКАЗАНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ, СТАЊЕ 30. СЕПТЕМБАР 2011. ГОДИНЕ<sup>4</sup>**

1.	Да ли сте исказали потребе за запошљавањем нових запосленика ? ДА __1 ____>Сљедеће питање НЕ __2 ____> крај
2.	Да ли сте предузели активне кораке за запошљавање (нпр. тражили преко завода за запошљавање, расписали оглас-конкурс, обавили интервју, распитивали се код другог послодавца или познаника и сл.)? ДА __1 ____>Сљедеће питање НЕ __2 ____> крај
3.	За колико запосленика сте предузели активне кораке за запошљавање ?

<sup>4)</sup> Подаци о исказаним потребама за запошљавањем односе се на радна мјеста за чије попуњавање су предузети активни кораци (пријава потреба заводима за запошљавање, расписивање огласа-конкурса у медијима, обављање интервјуа са кандидатима, пробни рад и слично), а поступак попуњавања радних мјеста још није окончан. Подаци у овој табели се односе на посљедњи дан у извјештајном мјесецу.

**НАПОМЕНА:**

Подаци у табели 1. број запослених на које се односе исплате и у табели 4. запослени према висини нето плате морају бити исти.

Подаци о укупном броју запослених у табелама 3,5,6, 7, 8 и 9 односе се на стање 30. септембар 2011. године и морају бити исти.

**ПРОСТОР ЗА НАПОМЕНЕ:**

Име и презиме лица које  
је попунило образац

(М.П.)

Потпис руководиоца